

Übersicht über die Urlaubsformen längerer Dauer für Personalmitglieder in Anwerbungsämtern

1. Vollzeitige Beurlaubungen längerer Dauer

	Dauer	Nutznießer	Beginn/Ende	Besoldung	Nebentätigkeit	Rückruf Lehrermangel	Pension
Dispo persönliche Gründe	Max. 60 Monate Unbegrenzt ab 55 J	END, UZW	Egal	Kein Gehalt	OK, aber nicht im UW (DG)	OK	Keine Berücksichtigung
Klassische LBU*	Max. 5 Jahre	END, UZW	01.09./01.10. – 31.08 Nach Mutterschaft/ Adoption	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung teilweise im Rahmen des Zeitkredits möglich (siehe Bildungsportal)
Urlaub aus zwingenden familiären Gründen	Max 1 Monat pro Schuljahr	END, UZW, UZWAD, ZWB	Egal	Kein Gehalt	Nein	/	Berücksichtigung im Rahmen des Zeitkredits bei END Keine Berücksichtigung bei UZW, UZWAD, ZWB
Klassischer Elternurlaub*	Max. 4 Monate pro Kind unter 18 Jahren	END, UZW, UZWAD, ZWB	Egal Aufteilbar in Zeitspannen von 1 Monat Kombination mit halbzeitigem Elternurlaub ok	Kein Gehalt	Nein	/	Berücksichtigung bei END Keine Berücksichtigung bei UZW, UZWAD, ZWB
LBU Eltern- schaftsurlaub*	Max. 4 Monate pro Kind unter 12 Jahre (21 Jahre bei Beeinträchtigung)	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal nicht aufteilbar	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension

	Dauer	Nutznieser	Beginn/Ende	Besoldung	Nebentätigkeit	Rückruf Lehrermangel	Pension
LBU Palliativ- pflege*	Max. 2 Monate pro Patient	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal nicht aufteilbar	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
LBU Kranken- pflege*	Max. 12 Monate pro Patient (24 Monate falls alleinerziehend und krankes Kind unter 16 Jahren) Max. 2 Wochen bei Pflege eines Kindes < 18 J nach Krankenhausaufenthalt	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal wird mit Zeitspannen von max. 3 Monaten gewährt	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
LBU für nahestehende Hilfspersonen*	Max. 1 Monat pro hilfsbedürftige Person Maximum Laufbahn: 12 Monate halbezeitig oder 6 Monate vollzeitige	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal Nicht aufteilbar	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
Vollzeitiger Vorruhestand	Max. 28 Monate	END <ul style="list-style-type: none"> • mind. 58 Jahre (am 31.12) • Pension in max. 28 Monaten • 15 Dienstjahre UW 	01.09. – Pension Unumkehrbar	Wartegehalt (berechnet auf Grundlage der Dienste im UW)	OK innerhalb der Häufungsgrenze (Streichung oder Kürzung des Wartegehalts bei Überschreiten der Häufungsgrenze) Keine Nebentätigkeit im UW (DG) erlaubt	OK, innerhalb Häufungsgrenze (Streichung oder Kürzung des Wartegehalts bei Überschreiten der Häufungsgrenze)	Berücksichtigung im Rahmen des Zeitkredits

* Bei der klassischen LBU hat das Personalmitglied Anrecht auf 60 Monate vollzeitige **und** 60 Monate teilzeitige LBU. Bei den thematischen LBUs sowie beim klassischen Elternurlaub muss das Personalmitglied entscheiden, ob es die vollzeitige **oder** die halbezeitige Variante in Anspruch nimmt. Beim klassischen Elternurlaub, bei der LBU Krankenpflege und der LBU für nahestehende Hilfspersonen ist zwar eine Kombination beider Varianten möglich. Das Maximum darf jedoch nicht überschritten werden.

2. Teilzeitige Beurlaubungen längerer Dauer

	Dauer	Nutznieser	Beginn/Ende	Umfang	Besoldung	Nebentätigkeit	Rückruf Lehrermangel	Pension
Verringerte Dienstleistung - Persönliche Gründe	Max. 10 Jahre Unbegrenzt ab 50 Jahre	END, UZW	01.09. - 31.08	Minimum: 1h Maximum: halber Stundenplan	Kein Gehalt	OK aber nicht im UW in der DG	OK	Keine Berücksichtigung für Berechnung der Pension
Verringerte Dienstleistung – soziale und familienbedingte Gründe	Max. 5 Jahre Wird kumuliert mit 2 Kinder < 14 J / ab 50 Jahre	END, UZW	Beginn: Egal Wird für 12 Monate gewährt	Minimum: 1 h Maximum: halber Stundenplan	Kein Gehalt	Nein	OK	Berücksichtigung für Berechnung der Pension im Rahmen des Zeitkredits bei END
Verringerte Dienstleistung – 2 Kinder < 14J Ab 50 Jahre	Max. 5 Jahre Wird kumuliert mit soz. und fam. Gründe	END, UZW	01.09 - ... 01.10 - ... 01.01. -	Minimum: 1 h Maximum: halber Stundenplan	Kein Gehalt	Nein	OK	Berücksichtigung für Berechnung der Pension im Rahmen des Zeitkredits bei END
Klassische LBU*	Max. 5 Jahre Ab 55 Jahre: unbegrenzt	END, UZW	01.09./01.10. - 31.08 Nach Mutterschaft/ Adoption Unumkehrbare teilzeitige LBU ab 55 J möglich	1/2 1/4 1/5 Kommazahl -> Aufrunden	Kein Gehalt Zulage ONEM (erhöhte Zulage bei unumkehrbarer LBU)	OK aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung teilweise im Rahmen des Zeitkredits möglich (siehe Bildungsportal)
Klassischer Elternurlaub*	Max. 8 Monate pro Kind unter 18 Jahren	END, UZW, UZWAD, ZWB	Egal Aufteilbar in Zeitspannen von 2 Monaten Kombination mit vollzeitigem Elternurlaub möglich	1/2	Kein Gehalt	Nein	/	Berücksichtigung bei END Keine Berücksichtigung bei UZW, UZWAD, ZWB

	Dauer	Nutznieser	Beginn/Ende	Umfang	Besoldung	Nebentätigkeit	Rückruf Lehrermangel	Pension
LBU Elternschaftsurlaub*	Max. 8 Monate pro Kind unter 12 Jahre (21 Jahre bei Beeinträchtigung)	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal Nicht aufteilbar	1/2	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
LBU Palliativpflege*	Max. 2 Monate pro Patient	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal Nicht aufteilbar	1/2	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
LBU Krankenpflege*	Max. 24 Monate pro Patient (48 Monate falls alleinerziehend und krankes Kind unter 16 Jahren)	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal Nicht aufteilbar	1/2	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
LBU für nahestehende Hilfsperson*	Max. 2 Monate pro hilfsbedürftige Person Maximum Laufbahn: 12 Monate halbezeitig oder 6 Monate vollzeitg	END, UZW, UZWAD, ZWB, BVA	Egal Nicht aufteilbar	1/2	Kein Gehalt Zulage ONEM	OK, aber Achtung Vorgaben ONEM (siehe Bildungsportal)	/	Berücksichtigung für Pension
Halbzeitiger Vorruhestand	Max. 28 Monate	END <ul style="list-style-type: none"> mind. 58 Jahre (am 31.12) Pension in max. 28 Monaten 15 Dienstjahre UW 	01.09. – Pension Unumkehrbar Wechsel in vollzeitigen Vorruhestand möglich	1/2	Wartegehalt: 50% des letzten Dienstgehalts, berechnet auf die aufgegebenen Stunden	OK innerhalb der Häufungsgrenze (Streichung oder Kürzung des Wartegehalts bei Überschreiten der Häufungsgrenze) Keine Nebentätigkeit im UW (DG) erlaubt	OK, innerhalb Häufungsgrenze (Streichung oder Kürzung des Wartegehalts bei Überschreiten der Häufungsgrenze)	Berücksichtigung im Rahmen des Zeitkredits

	Dauer	Nutznießler	Beginn/Ende	Umfang	Besoldung	Nebentätigkeit	Rückruf Lehrer- mangel	Pension
Altersteilzeit	Bis max. 65 Jahre	END <ul style="list-style-type: none"> • mind. 55 Jahre • 10 Dienstjahre UW 	01.09. – Pension Unumkehrbar Wechsel in halb- oder vollzeitigen Vorruhestand möglich	1/4 <u>Lehrer:</u> <ul style="list-style-type: none"> • ½ Unterricht • ¼ Projekt 	Wartegehalt: 20% des letzten Dienstgehalts, berechnet auf die aufgegebenen Stunden	OK innerhalb der Häufungsgrenze (Streichung oder Kürzung des Wartegehalts bei Überschreiten der Häufungsgrenze) Keine Nebentätigkeit im UW (DG) erlaubt	OK, innerhalb Häufungsgrenze (Streichung oder Kürzung des Wartegehalts bei Überschreiten der Häufungsgrenze)	Berücksichtigung im Rahmen des Zeitkredits

* Bei der klassischen LBU hat das Personalmitglied Anrecht auf 60 Monate vollzeitige und 60 Monate teilzeitige LBU. Bei den thematischen LBUs sowie beim klassischen Elternurlaub muss das Personalmitglied entscheiden, ob es die vollzeitige oder die halbzeitige Variante in Anspruch nimmt. Beim klassischen Elternurlaub, bei der LBU Krankenpflege und der LBU für nahestehende Hilfspersonen ist zwar eine Kombination beider Varianten möglich. Das Maximum darf jedoch nicht überschritten werden.