

	Halbzeitige Wiederaufnahme des Dienstes (Urlaub wegen verr. Dienstl. wegen Krankheit oder Gebrechen)	Stufenweise Wiedereingliederung	Urlaub wegen verr. Dienstl. zur beruflichen Wiedereingliederung nach Langzeiterkrankung (NEU)	Halbzeitige Wiederaufnahme des Dienstes (Urlaub wegen verr. Dienstl. wegen Krankheit oder Gebrechen) (Anpassung)	Abwesenheit wegen verr. Dienstl. wegen Krankheit oder Gebrechen (NEU)	Stufenweise Wiedereingliederung (Anpassung)
<b>Nutznieser</b>	- Definitiv ernannte PM - Unbefristet zeitweilige PM (befristet und unbefristet ab Dienstbeginn nicht)	Definitiv ernannte PM	- Definitiv ernannte PM - Zeitweilige PM (befristet, unbefristet ab Dienstbeginn, unbefristet)		Zeitweilige PM (befristet, unbefristet ab Dienstbeginn, unbefristet), die sich zu Lasten der Krankenkasse befinden	Ausdehnung auf Zeitweilige, die noch mindestens 30 Krankentage haben
<b>Dauer</b>	3 x 30 Tage innerhalb von 10 Jahren	Max 6 Monate	- min. 1 Monat, max. 3 Monate - beliebig oft verlängerbar (jeweils um max. 3 Monate), solange KT vorhanden sind	4 x 30 Tage innerhalb von 10 Jahren	- wird vom Vertrauensarzt der Krankenkasse festgelegt	
<b>Bedingungen</b>	- am Vortag krankheitsbedingt abwesend - PM leistet > ½ Stundenplan - OK Arzt und Schulträger	-min. 3 aufeinanderfolgende Monate krankheitsbedingt abwesend -Wiedereingliederungsplan und OK PM, Arzt, Kontrollarzt, Arbeitgeber	- min 42 aufeinanderfolgende Tage krankheitsbedingt abwesend - noch mind. 30 Krankentage übrig - PM leistet > ½ Stundenplan - Wiedereinstellungsplan Arzt - OK Kontrollarzt und Schulträger		- abwesend wegen Krankheit - KT sind aufgebraucht und PM ist zu Lasten der Krankenkasse - OK Krankenkasse - OK Schulträger - nur auf zeitweilige Stunden möglich	
<b>Stundenplan</b>	Reduziert auf ½ Stundenplan	-mind. 2 Stunden/Tag, aber < als halber Stundenplan - Erhöhung oder Reduzierung nach Absprache mit möglich	Flexibler %-Satz, aber min. ½ Stundenplan muss <u>geleistet</u> werden		Flexibler %-Satz, wird vom Vertrauensarzt der Krankenkasse festgelegt	
<b>Besoldung</b>	Nicht geleistete Stunden: 100%	nicht geleistete Stunden: 100%	nicht geleistete Stunden: 100%		Nicht geleistete Stunden werden nicht besoldet (Krankenkasse zahlt Entschädigung)	
<b>Dienst</b>	Aktiver Dienst	Aktiver Dienst oder Dispo	Aktiver Dienst		Nichtaktiver Dienst für nicht geleistete Stunden	
<b>Auswirkung auf Krankentage (KT)</b>	Kein Abzug von KT	Kein Abzug von KT an Tagen, an denen: - mind. 3 Arbeitsstunden geleistet werden (falls regulärer Stundenplan > 3 Stunden vorsieht) -mind. 1 Arbeitsstunde geleistet wird (wenn Stundenplan =< 3 Stunden vorsieht)	- bei mind. 75% Stundenplan -> ¼ KT wird abgezogen - bei weniger als 75% Stundenplan -> ½ KT wird abgezogen		/	
<b>Ende</b>	- Vorgesehenes Enddatum wird erreicht - nach max. 3 Monaten	- vorgesehenes Enddatum wird erreicht - Nach max. 6 Monaten - Bei Wiederaufnahme des Dienstes für mind. ½ Stundenplan - Vorzeitiger Abbruch auf Initiative von PM, Arzt, Kontrollarzt, Arbeitgeber möglich	- vorgesehenes Enddatum wird erreicht - KT aufgebraucht -> Dispo oder zu Lasten der Krankenkasse - Kontrollarzt/Schulträger gibt der Verlängerung nicht statt - Bezeichnung o. Ernennung des PM endet		- vorgesehenes Enddatum wird erreicht - Bezeichnung endet	- bei Zeitweiligen: wenn KT aufgebraucht sind
<b>Recht/Gunst</b>	Gunst	Gunst	Gunst		Gunst	
<b>Ersatzregel</b>	Einstellung eines Ersatzes in den nicht geleisteten Stunden erlaubt	Geleistete Stunden zählen nicht zum Stundenkapital, Ersatz ist weiterhin in vollem Umfang möglich	Einstellung eines Ersatzes in den nicht geleisteten Stunden erlaubt		Einstellung eines Ersatzes in den nicht geleisteten Stunden erlaubt	